



# POSTE À POURVOIR

## Chef d'établissement (H/F)

### Tinténiac (35) - Bretagne

#### LE RESEAU CNEAP, ACTEUR MAJEUR DE LA FORMATION AGRICOLE

Le **CNEAP**, réseau d'établissements d'enseignement agricole privé, compte 172 lycées, 132 unités de formation par apprentissage et 100 centres de formations continue répartis sur l'ensemble du territoire.

Sous contrat avec le **ministère de l'Agriculture, de l'Agro-alimentaire et de la Souveraineté alimentaire (MAASA)**, les établissements du CNEAP forment et préparent près de **55 000 élèves, étudiants et apprentis aux métiers de la nature et du vivant** ; et dispensent près de **2 millions d'heures de formation continue**.

Ils contribuent ainsi à **la dynamique et la vitalité des territoires** sur lesquels ils sont implantés.

**Rejoindre le réseau CNEAP**, c'est participer à la formation d'une jeunesse responsable, active et engagée !

#### BIENVENUE AU « lycée Ste Jeanne Jugan » de « Tinténiac »

Au sein du réseau CNEAP, le lycée Ste Jeanne Jugan situé à Tinténiac dans le département d'Ille et Vilaine en région Bretagne recrute son **Chef d'établissement (H/F)** pour la rentrée scolaire de septembre 2026.

Etablissement sous tutelle diocésaine, l'établissement propose les formations suivantes :

##### *Formations initiales scolaires temps plein*

- 4ème et 3ème de l'enseignement agricole
- CAPA SAPVER (Service aux Personnes et Vente en Espace Rural)
- Bac Pro SAPAT (Service aux Personnes et Animation des Territoires)

##### *Formations par apprentissage en tant qu'UFA du CFA ECB (Emploi & Compétences en Bretagne) de l'Enseignement Catholique de Bretagne :*

- CAP AEPE (Accompagnement Educatif Petite Enfance)

*Effectifs : 235 apprenants dont 25 apprentis sans internat*

## VOS MISSIONS

### **1- qualités professionnelles et personnelles attendues**

- Porter une ambition Educative et Pédagogique affirmée, axe majeur de l'attractivité de l'établissement.
- Servir le projet chrétien d'éducation dans le cadre de l'Enseignement catholique.
- Posséder des capacités affirmées et reconnues de management d'équipe et de gestion financière et sociale.
- Avoir les compétences sociales qui facilitent le travail coopératif, de la diplomatie, du tact, le sens du relationnel.
- Posséder la capacité à conjuguer les objectifs de la gestion à court terme et ceux de l'anticipation et de l'innovation.
- Posséder les capacités de discernement pour mener à bien les objectifs fixés dans la lettre de mission au niveau éducatif, pédagogique, managérial, économique.
- Intégrer les transitions à venir et être acteur du changement dans un contexte de réaffirmation d'une identité et d'une notoriété.

### **2-fonctionnement de l'établissement**

- Partager avec le conseil d'administration et la tutelle toutes les informations stratégiques et proposer les actions et orientations dans le cadre d'une gouvernance équilibrée.
- Fédérer les équipes autour de la conduite et la mise en œuvre du projet éducatif, décliné en projet d'établissement, en concertation et en cohérence avec le conseil d'administration, le projet de la Tutelle diocésaine, les orientations diocésaines et le projet du CNEAP. Veiller à l'épanouissement d'un climat favorable à la participation de tous.
- Être attentif à la qualité des propositions éducatives pour les jeunes : climat scolaire bienveillant, accompagnement individualisé (prise en compte de l'élève dans sa globalité)
- Accompagner les projets pédagogiques, éducatifs et pastoraux en favorisant le travail collaboratif de l'équipe et la concertation.
- Intégrer dans son action la gestion financière et sociale.

### **3- environnement et prospective :**

- Conduire une démarche prospective afin de poursuivre le développement et l'insertion du lycée Ste Jeanne Jugan, établissement catholique d'enseignement dans son environnement social et professionnel, au service des jeunes.
- Favoriser et entretenir les partenariats avec les milieux professionnels des secteur sanitaire et social, et du commerce.
- Savoir anticiper et discerner pour l'établissement les voies d'avenir tant dans les domaines des formations et filières que dans celui des pratiques pédagogiques.
- Poursuivre la dynamique engagée avec les établissements catholiques du territoire et coopérer avec les chefs d'établissements du secteur.

## VOTRE PROFIL

### *Formation*

- Diplôme de niveau 6 à 7 (minimum Licence, Maîtrise, Master, Ingénieur).

### *Expérience*

- Avoir, au minimum, cinq ans d'expérience professionnelle dans l'enseignement secondaire général, professionnel ou technique, en formation initiale scolaire temps plein, en apprentissage ou en formation continue.
- Une expérience dans l'animation rurale ou dans le développement agricole ou para agricole est souhaitable.
- Une première expérience en tant que chef d'établissement ou directeur-adjoint est attendue.

## CONDITIONS D'EMPLOI

- CDI
- Temps plein
- Lieu d'exercice : 50 rue nationale - 35190 TINTENIAC

## VOTRE CANDIDATURE

Nous vous invitons à adresser votre dossier de candidature (lettre de motivation + CV), sous la référence « Tinténiac - 2026 », par courriel aux coordonnées suivantes :

**recrutement@cneap.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : 9/03/2026

Entretiens : 17/03/2026